

Договор о создании базовой кафедры

г. Саранск

« 02 » 11 2020 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева», именуемый в дальнейшем «Университет», в лице ректора Антоновой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 24» г. о. Саранск, именуемый в дальнейшем «Образовательная организация», в лице директора Сурайкина Сергея Степановича, действующего на основании Устава, с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева» и Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 24» г. о. Саранск, являющийся стратегическим партнером федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Мордовский государственный педагогический университет имени М. Е. Евсевьева», договорились о создании базовой кафедры Инновационных методик обучения иностранным языкам Университета на базе муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 24» г. о. Саранск.

В своей деятельности базовая кафедра руководствуется законодательством об образовании, Уставом Университета, Уставом Образовательной организации, настоящим договором и Типовым положением о базовой кафедре.

2. Цель и основные задачи базовой кафедры

2.1 Целью функционирования базовой кафедры Инновационных методик обучения иностранным языкам является развитие научно-образовательной и инновационной деятельности вуза; реализации образовательного процесса для усиления его практической направленности на основе привлечения к преподаванию исследователей и высококвалифицированных специалистов-практиков, которые могут не иметь ученой степени и/или ученого звания и/или стажа научно-педагогической работы, но обладают достаточным практическим опытом по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности университета.

2.2 Для реализации указанной цели базовая кафедра решает следующие задачи:

2.2.1 Совместная разработка научно-методического обеспечения научно-исследовательского и образовательного процессов в соответствии с профилем деятельности кафедры.

2.2.2 Осуществление мероприятий по повышению научно-исследовательского и инновационного потенциала профессиональной деятельности научно-педагогических и педагогических работников:

- подготовка и повышение квалификации научно-педагогических кадров, проведение стажировок;

- поддержка и развитие научно-педагогических школ по профилю кафедры.

2.2.3 Проведение научно-исследовательских работ по заказам образовательной организации.

2.2.4 Создание исследовательских коллективов с привлечением молодых ученых (студентов, аспирантов, магистрантов и преподавателей) для реализации совместных научно-исследовательских проектов.

2.2.5 Содействие научно-исследовательской деятельности путем привлечения экспериментальной и производственной базы образовательной организации для выполнения экспериментальной части научно-исследовательских работ. Обеспечение доступа педагогов образовательной организации и научно-педагогических работников вуза к технологическому оборудованию.

2.2.6 Проведение совместных научно-практических мероприятий (семинаров, конференций и др.) по приоритетным направлениям наук об образовании. Подготовка совместных научных и научно-методических публикаций.

2.2.7 Организация и проведение совместных школ и научных конференций студентов, аспирантов и молодых ученых.

2.2.8. Разработка программ целевой подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогов для образовательных организаций.

2.2.9 Проведение учебно-методической работы, в том числе:

- подготовка и проведение авторских учебных дисциплин;
- организация и проведение мастер-классов и консультаций для студентов;
- участие в разработке учебных планов подготовки бакалавров, магистров и аспирантов по соответствующим направлениям;
- разработка (на основе государственных образовательных стандартов и учебных планов) рабочих программ по дисциплинам кафедры;
- подготовка учебников, учебных и методических пособий;
- разработка и внедрение новых технологий обучения.

2.2.10 Помощь в обеспечении трудоустройства выпускников.

2.3 В интересах оптимизации деятельности базовой кафедры ученым советом Университета могут уточняться и корректироваться решаемые ею задачи.

3. Права и обязанности Сторон

В целях исполнения настоящего договора Стороны сотрудничают по следующим направлениям:

- привлекает обучающихся и преподавателей Университета к реализации научных и прикладных исследований в области образования и наук об образовании;
- организует научные семинары, круглые столы и конференции по профилю деятельности Базовой кафедры и образовательной организации;
- подготавливает материалы научных докладов, монографий, учебников и учебных пособий;
- осуществляет преподавание специальных дисциплин и факультативных курсов на рабочих местах в образовательной организации: обеспечивает проведение аудиторных занятий, мастер-классов, групповых и индивидуальных консультаций, всех видов практик в соответствии с рабочими программами дисциплин, утвержденным расписанием и графиком учебного процесса, организует самостоятельную работу студентов;
- разрабатывает и внедряет в учебный процесс современные образовательные технологии в области профессионального образования;
- разрабатывает диагностические, корректирующие и предупреждающие мероприятия учебно-воспитательного процесса и обеспечивает их реализацию в соответствии с профилем своей деятельности;
- обеспечивает руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами, формируя у обучающихся практические навыки, необходимые для решения современных задач;
- осуществляет профориентационную работу с обучающимися;
- содействует трудоустройству выпускников, осуществляет взаимодействие с ними.

4. Срок действия договора

4.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до «__» _____ 20__ г.

4.2. Если ни одна из Сторон не направит другой Стороне отказ от продления настоящего договора до даты прекращения его действия, срок действия договора автоматически продлевается на 5 лет.

5. Порядок изменения условий и расторжения договора

5.1. Договор может быть расторгнут досрочно по соглашению Сторон, о чем Стороны извещаются в письменном виде.

5.2. По соглашению Сторон в договор могут быть внесены изменения и дополнения, оформленные в письменном виде.

5.3. Все разногласия, которые могут возникнуть между Сторонами, разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия – в установленном действующим законодательством РФ порядке.

6. Прочие условия

6.1 Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон.

7. Юридические адреса и подписи Сторон

АДРЕСА И БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Университет:

Р/с 40501810122022007002
ОТДЕЛЕНИЕ – НБ
РЕСПУБЛИКА
МОРДОВИЯ
Г. САРАНСК
БИК 048952001
ИНН 1328159925
КПП 132801001

Почтовый адрес:

430007, г. Саранск,
ул. Студенческая, 11а

Образовательная организация:

Р/с 40701810622021007002
ОТДЕЛЕНИЕ – НБ
РЕСПУБЛИКА
МОРДОВИЯ
Г. САРАНСК
БИК 048952001
ИНН 1326135767
КПП 132601001

Почтовый адрес:

430017, г. Саранск
ул. Серадзская, д.26 а.

Подписи сторон:

Университет:

Ректор
ФГБОУ ВО «Мордовский государственный
педагогический университет имени М.Е. Евсевьева»

(подпись)

М.В. Антонова

Образовательная организация:

Директор

(подпись)

С.С. Сурайкин